



KENTUCKY
AGC Self Insurers' Fund

Liderazgo y Comunicación en Seguridad

Construyendo una Cultura de Seguridad a Través del Liderazgo

En la industria de la construcción, el liderazgo en seguridad no es solo un rol: es una responsabilidad que define la cultura y el desempeño de cada proyecto. Los verdaderos líderes en seguridad van más allá del cumplimiento; inspiran un compromiso con la seguridad como un valor fundamental. El liderazgo efectivo en seguridad comienza desde la alta dirección, pero prospera cuando cada supervisor, capataz y trabajador asume la responsabilidad de crear un entorno seguro.

Los líderes demuestran su compromiso con la seguridad al modelar comportamientos seguros, dedicar tiempo a las conversaciones sobre seguridad y garantizar que las decisiones del proyecto consideren los riesgos. Sus acciones marcan la pauta: cuando los líderes priorizan la seguridad de manera visible, los trabajadores se sienten motivados a hacer lo mismo. Un líder proactivo en seguridad reconoce que los incidentes son prevenibles y utiliza cada cuasiaccidente como una oportunidad para aprender, no para culpar.

Comunicación Efectiva: La Base de la Seguridad

Una comunicación sólida es la columna vertebral del desempeño en seguridad en el lugar de trabajo. Un diálogo claro, constante y abierto ayuda a los equipos a identificar riesgos temprano, compartir lecciones aprendidas y reforzar las prácticas seguras. En la construcción, donde las condiciones cambian diariamente, la comunicación debe ser continua—a través de reuniones previas a la tarea, charlas de seguridad y entregas de turno.

La comunicación en seguridad es más efectiva cuando es **bidireccional**. Los trabajadores deben sentirse seguros al expresar inquietudes, ofrecer sugerencias y reportar peligros sin temor a represalias. Fomentar la retroalimentación abierta genera confianza y fortalece la conciencia situacional en toda la obra.

Estrategias clave para mejorar la comunicación en seguridad:

- **Claridad:** Utilizar un lenguaje sencillo y confirmar la comprensión.
- **Consistencia:** Reforzar las expectativas de seguridad de forma regular y visible.
- **Participación:** Escuchar activamente y valorar los aportes de los trabajadores.
- **Oportunidad:** Compartir actualizaciones y aprendizajes de incidentes sin demora.

El Resultado: Proyectos Seguros y Equipos Más Fuertes

Cuando el liderazgo y la comunicación se alinean en torno a la seguridad, los resultados son evidentes: menos incidentes, mayor moral y más productividad. La seguridad deja de ser solo una política y se convierte en un valor compartido que define cómo trabajan los equipos. En la construcción, donde cada decisión impacta vidas, el liderazgo en seguridad y la comunicación efectiva son la base del éxito.